

Рассмотрено на заседании МС  
МКУ ДО «СШ г.п. Чегем»  
Чегемского муниципального  
района  
Протокол №6 от 14.08 2023г.

Утверждаю  
Директор МКУ ДО «СШ г.п. Чегем»  
Чегемского муниципального района  
Х.Х. Одижев



# ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ РАБОТНИКОВ

г. Чегем, 2023г.

## I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", Трудовым кодексом Российской Федерации", Уставом МКУ ДО «СШ г.п. Чегем» Чегемского муниципального района (далее - Учреждение).

1.2. Положение устанавливает порядок направления педагогических и руководящих работников на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчетности после их завершения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников Учреждения;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических и руководящих работников и деятельности Учреждения в целом.

1.4. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

- **Профессиональная переподготовка** - это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей учреждения и для получения дополнительной квалификации.

**Повышение квалификации** представляет собой обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед Учреждением в современных условиях, подготовка тренеров-преподавателей как субъекта профессиональной деятельности.

**Повышение квалификации** - это дальнейшее обучение работника той же профессии в целях совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков. Таким образом, в результате подготовки и переподготовки работник получает новую профессию или квалификацию, а в случае повышения квалификации - совершенствует свое мастерство по уже имеющейся специальности.

## II. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Целью повышения квалификации педагогических и руководящих работников Учреждения является развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, изменяющимися требованиями государственных образовательных стандартов, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2.1. Задачи повышения квалификации:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагогического работника;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации;
- совершенствование знаний и умений в области управления учебно - тренировочного процесса, навыков внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов работы;
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики вида спорта;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;
- совершенствование навыков работы с информацией, использования информационных технологий.

2.3. Целью профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Учреждения является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для

расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

2.3.1. Задачами профессиональной переподготовки являются:

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе дополнительного образования.

### **III. Формы повышения квалификации работников**

3.1 Система повышения квалификации работников Учреждения реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.2 Основной формой повышения квалификации и профессиональной переподготовки является прохождение работниками Учреждения курсовой подготовки в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, имеющих лицензию на данный вид деятельности и право выдавать удостоверение (свидетельство) о прохождении слушателем курсовой подготовки.

3.3 Повышение квалификации работников Учреждения также включает в себя участие в научно-методических семинарах, конференциях, «круглых столах», школьных методических мероприятиях, самообразование и другие виды деятельности, ведущие к изменениям в навыках и умениях работников, обеспечивающих решение ими новых задач и полноценное применение современных инновационных технологий в практической деятельности.

3.4. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
- Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов;
- Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов;
- Дистанционные курсы повышения квалификации;
- Стажировки в опорных образовательных организациях (ресурсных центрах);
- Участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогических работников.

3.5. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы работников в Учреждении, в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

3.6. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников Учреждения может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.8. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление тренера-преподавателя.

3.9. Периодичность прохождения педагогических работников повышения квалификации устанавливается администрацией Учреждения, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности педагогических работников.

#### **IV. Права и обязанности работодателя**

4.1 Работодатель имеет право:

4.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения.

4.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

4.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.2 Работодатель обязан:

4.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.

4.2.2. Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

4.2.3. Создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену занятий.

4.2.4. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года.

4.2.5. Разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников и довести его до сведения работников Учреждения.

4.2.6. Предоставить отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

## **V. Права и обязанности педагогических работников**

5.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на:

5.1.1 Повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения. 5.1.2. Оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения в другой местности.

5.1.3. Повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

5.1.4. Отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки и повышения квалификации.

5.2. работник обязан:

5.2.1.. Эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста.

5.2.2. Предоставить в отдел кадров копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

## **VI. Заключение положения**

6.1. Контроль исполнения настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет Учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.